

あなたの十年と、
人生を預かりたい。



Joining information
入社案内

ホクサン株式会社

HOKUSAN



鉄鋼の現場で 人を育て、 活かす。

Be Specialist

一人ひとりと、 じっくりと向き合います。

製鉄所のスクラップヤードにて、ガス切断や輸入屑の選別業務から始まったホクサンの歩みは、すでに50年を迎えています。半世紀にわたる歴史の中でホクサンが一番大事にしてきたこと、それは当社で働く従業員、一人ひとりとじっくりと向き合うこと。働く人の適正やキャリアを尊重し、さらには資格取得を積極的にサポートするなど、働く側にとってよりやりがいや自由度の高い環境を提供することを第一に歩んでまいりました。現在ではスクラップヤードだけでなく、転炉など製鉄現場のさまざまなフィールドで活躍の場を拡げているホクサン。これからも働く一人ひとりと向き合いながら、「ホクサンで働いてよかった」と言ってもらえるような関係を築いてまいります。

専門職として、 終身雇用を提供します。

製鉄所での仕事は多種多様です。危険が伴う仕事でもあり、各職種において様々な資格が必要です。たとえば国家資格であるクレーン運転士、建設系重機、ガス溶断、車両整備など、現場の数だけ専門職があるといっても過言ではありません。だからこそ、長く働くほど、また経験を積むほどに、単なる作業員ではなく専門の職人として価値が上がるのもこの業界の特長です。ホクサンでは、一つの現場で同じ作業を繰り返し行なっていただく単作業熟練をはじめ、異なる現場や異業種にも対応できる多能工熟練など、他社にはない働き方やキャリアアップの道筋を用意。5年先、10年先はもちろん、終身雇用を見据えた雇用を提供します。

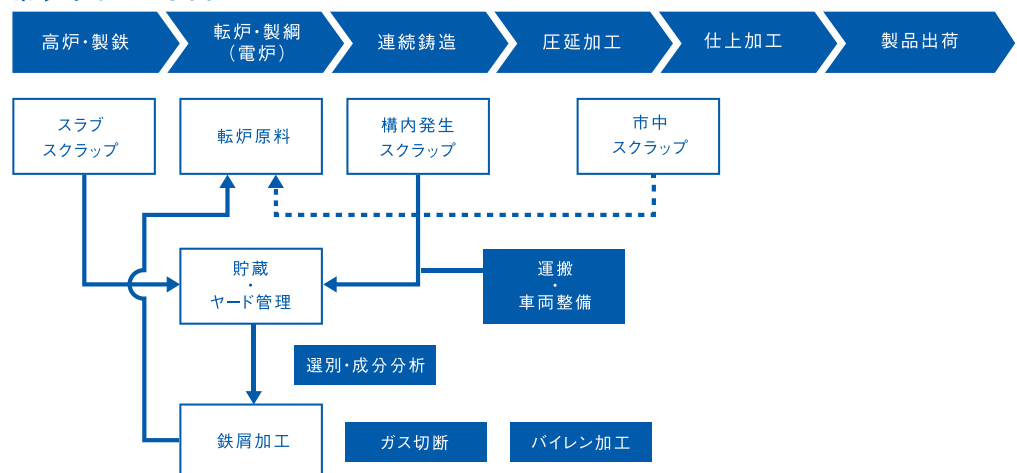
鉄鋼業の発展と共に半世紀。

鉄は産業の『米』と言われるほど、産業の発展にとって欠かせないものです。ホクサンは1968年の創業以来、我が国の鉄鋼業の発展と共に進んできました。世界的に持続可能な開発と発展が望まれている今、次の100年に向かって私たちの強みを生かしながら鉄鋼業と共に進んでいます。

時代は鉄リサイクルへ。 そこに、ホクサン。

近年、鉄鋼業界では温暖化対策やSDGsへの対応から、鉄スクラップの活用が重要な鍵になっています。鉄スクラップは、新たな鉄鋼製品の原料として再利用されます。これにより、鉱山からの鉄鉱石の採掘量を減らし、自然資源を節約できます。また、鉄スクラップのリサイクルは、鉄鉱石の採掘や精錬に比べてエネルギー消費が少なく、二酸化炭素排出量を削減できます。再利用された鉄スクラップは、新たな製品を作る際の原料として使用され、コスト削減にも貢献します。このように、SDGsに象徴される持続可能な開発において、鉄スクラップの活用はこれからの鉄鋼業において非常に重要な要素となっています。私たちホクサンは、鉄鋼メーカーのスクラップヤードにおけるこれまでの経験と技術を活かし、今後ますますニーズが高まる鉄スクラップの専門家として活躍の場を広げています。

ホクサンField



Future



2024年
終身雇用チャンネル運用開始

2024年10-12月 広畑事業所
★製鋼地金ガス切断(派遣)
(技能総合職者：単技能熟練工・超多能工/スペシャリスト)

2023年10月1日
技能総合職待遇強化リスタート日(順次全社改訂)

2023年10月
健康経営認可申請

「働く」を明るく、「組織」を強く。

2023年5月1日
一般労働者派遣事業許可取得

2023年6月1日
健康宣言



2022年10月
日本製鉄(株)瀬戸内製鉄所広畑地区 電炉稼働

2023年5月1日
SDGs宣言 認定・取得

2022年6月1日
関西営業所 開設(兵庫県姫路市)

2023年4月
安全S-Top：中級 元請け本審査 合格
(ISO 45001基準)

2022年6月～
★広畑事業所東浜ヤード：スクラップ鋼 ガス切断(チーム派遣)
(技能総合職：多能工・超多能工/スペシャリスト育成)

2022年6月1日
技能総合職制度スタート日(広畑出向)

オフィシャルサイト刷新

2022年2月～6月
N3R 高炉改修発生スクラップ解体/切断



2021年4月6月
室蘭事業所：樋整備作業(短期応援出向)

2021年9月-11月 広畑事業所
★製鋼地金ガス切断(技術指導チーム出向)

2018-2019年
所外ヤード臨時作業
ブルーム・余材スラブ半自動ガス切断/玉掛卸し
大型コイル玉掛け卸し/ガス切断

2020年9月
安全S-Top：初級 元請け本審査 合格(ISO 45001基準)



2018年5月-9月 広畑事業所
★製鋼地金・スクラップコイル等ガス切断(技術指導出向)

2018年
創業50年

2017年10月～
★造塊地金ガス切断(特定派遣から請負業態に変更)



解体工事(請負)
TKHタービン解体
100tトング解体

2014年3月～9月
東海ヤード：スクラップ ガス切断(特定派遣)

2012年～
構内車両整備(ダンプ・普通車)

2009年10月1日
役員変更:現代表取締役就任

2009年10月～
★造塊地金ガス切断
(特定派遣へ業態変更)
UDS工事



2008年4月1日
ホクサン株式会社

1994年～
★造塊さい処理場：30tクレーン/パイレン作業
転炉さい処理場付帯：整備工(操業内修理工作・付帯作業)
処理場付帯：ダンプ運転作業(ピットさい払出し運搬)

1982年
会長自宅本社新築



1979年～
北産鋼業(株)設立



★スクラップヤード：スクラップガス切断
スクラップヤード：シャーリング切断(冷却材チョッパー)
スクラップヤード：定盤保護材切断
スクラップヤード：インナーカバー切断

★転炉さい処理場:50t/
15tクレーン回り業務
★スラグハン鍋修理
★地金ガス切断(50t業務内)



1968年
★スクラップヤード：スクラップ等ガス切断/輸入屑選別

● 1958年
東海製鉄(株)設立(現日本製鉄名古屋事業所)

Since 1968

凡例：★は2024年10月現在業務/青字は広畑事業所

ホクサン流、 3つの働き方

職人指向も、リーダー指向も、ホクサンなら大丈夫！

1 単作業反復熟練 —— 特技を極める働き方

正社員として固定された環境や現場で、いつもの業務と向き合う。日々変わらない景色、繰り返しの中で環境変化のストレスを軽減し、安心と安定を求める働き方。同じ作業の繰り返しでも、日々の変化に対応する深みもあり、熟練指向、職人指向の働き方といえます。



2 超多能工熟練 —— 特技を増やす働き方

たとえば、車両整備の技術を習得した後、ガス溶断など新しい技術を習得。これによって個人として活躍できるが増えるため、現場や働き方の選択肢や自由度が高くなります。また、社内外では多くの職場・職種を抱えているので、躍動感をもって颯爽と職場を渡り歩くお助けマンとしても活躍・評価を得ることができます。



3 リーダーシップ熟練 — 指導管理する働き方

ジョブローテーションや多能工熟練を経て、個人としてのスキルや実力が高まれば、職長の立場で現場やチームのリーダー役となり手腕を発揮していただきます。工程管理や品質管理、安全ISO推進をはじめ、従業員のスキル向上やお客様との交渉など、現場を知るエキスパートとして広い視野と知見で活躍する働き方です。



ホクサン流、 終身雇用

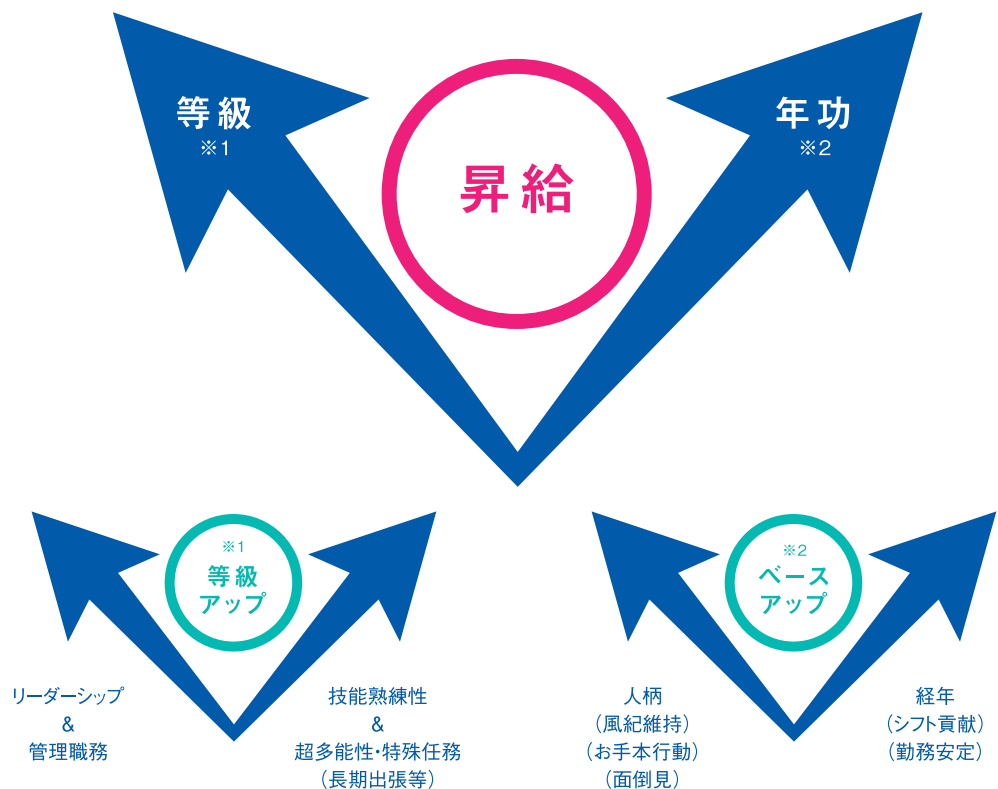
身につけた資格や技術を、生涯にわたって活かす!

技能の等級化・進路の見える化を実現。

技能の熟練性や多能性を等級により体系化。あいまいな人事評価基準を排し、能力や業務への貢献度を明確に提示。等級化することで客観的な視点で自身のポジションを確認できます。

独自のV型評価・昇給査定システムを構築。

働き手の個性・働き方の相違を漏れなく評価できる制度を構築。3つの働き方いずれも目標・生涯設計をもって取り組むことができます。



ホクサン流、 人材育成

選択肢の豊富さ、自由度の高さがホクサンの魅力!

業界内の連携で、

より多様な業種にチャレンジ!

(技能習得出向など大手社との人事交流制度)

多様な業種に挑戦し、さまざまなスキルを習得することを奨励するために、大手企業との交流制度や技能習得出向・派遣などの機会を提供しています。これにより、単一の業職種から視野を広げ、より異なる業職種の経験を積み上げることにより、自身のキャリアをより豊かに発展させることができます。さまざまな職場、職種の長一短を体験し、あなたの理想と目標をしっかりイメージ出来たら、いよいよゴールを定めて、選択をしてゆくことができます。

業界内の連携で、

気に入った職場・職種に配置固定が可能!

(正社員派遣や出向からの転籍)

キャリアと個々の志向を尊重し、あなたが気に入った職場や職種に配置固定が可能な制度が整備されています。このため、正社員派遣や出向を経て、自身の適性や興味に沿った職場にスムーズに転籍することを強力にサポート。この柔軟性のあるキャリアパスは、あなた自身の才能を最大限に発揮し、長期的な働きがいを見出すのに役立っています。派遣や出向というネガティブワードを一変し、本当に価値のある制度として機能させることで、多様に富んだ豊かさを見出すことができるでしょう。

国家資格取得も応援!

(従業員の半数が3業種以上の資格を取得)

国家資格であるクレーン運転士、建設系重機、ガス溶断、重機・車両整備作業など、1人が全てに関われる就業環境を構築。従業員の半数が3業種以上の資格技能を有することで、ワークシェア／ジョブローテーションが実現され、配置ロスカットによる収益向上、給与や就業機会の高給化／安定化を達成しています。

〈国家試験〉 クレーン・デリック運転士免許(クレーン限定)、自動車整備士、大型自動車免許

〈技能講習〉 ガス溶接技能講習、玉掛け技能講習、フォークリフト運転技能講習
車両系建設機械： 整地・運搬・積込み用機械、解体用機械、各種作業主任者

〈技能士〉 建設機械技能士

〈特別教育〉 研削といしの取替え等の業務に係る特別教育、電気取扱の業務に係る特別教育 など

ホクサン流、 ワークライフバランス

働き方も、仕事量も、バランスを取れるのがホクサン流！

多能工を育成しワークシェアを推進。 希望休や有給取得に柔軟対応できる職場づくり

ワークシェア要員として多くの作業・職種をマスターしあうことで、柔軟な勤務シフト構成が可能となります。また非固定で流動的な人間関係となるため、閉鎖的にはなりにくいことも利点です。

技能総合職制度によりさまざまな職場をマスター。 流動的な配置換えに対応でき、労働時間を安定維持

一定の従業員が多様な業務・職場に対応できるようになることで、労働力を柔軟に分散でき、全体の労働機会の調整が可能となります。これにより残業収入を見込んだ月収、年収額を安定及び増減させることができます。

班長等まとめ役は苦手でも、 多能職人として職長級の収入・安定を達成

班長やまとめ役といったリーダーシップを担う役割は苦手でも、自身の多彩なスキルで職長級の収入と安定を手に入れることが出来ます。柔軟で多能な職人として、組織内のさまざまな業務に高い適応力の評価を得て、職長級のポジションに昇進することが可能です。個人が組織に対して独自の価値を生み出せます。

特定の職種・職場に一般技能職や固定職長として、 職能変更も可能

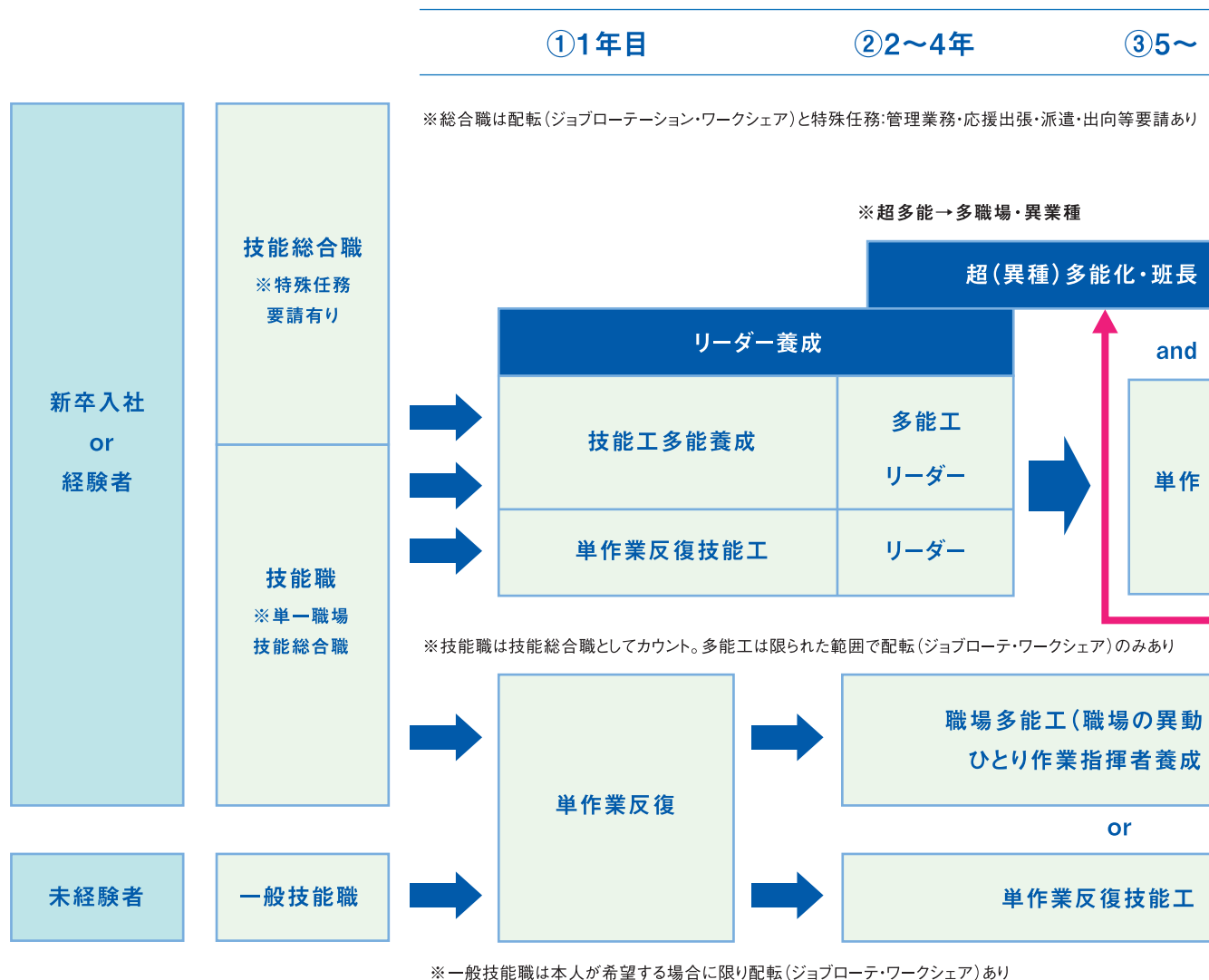
技能総合職としての入社であっても、一般技能職や固定職長として職能変更が可能です。自分に合った労働時間や責任の重さ=収入を選択、ライフワークバランスを決めることができます。

人間関係等でトラブルあった場合など、 前職に復帰・配転可能なバックドアを用意。

人間関係や他のトラブルに直面した場合、前職場への円満な復帰や配転のバックドアが設けられています。これにより、従業員は安心して働くことができ、適切な対応がとられることでキャリアにおける安定感が確保されます。バックドア制度が存在することで、従業員はトラブルが生じても、長期的なキャリアにおいてポジティブな方向に進むことが期待されます。

ホクサンの成長モデル

ジョブローテーションやワークシェアを経ながら、技能総合職へ。
進路を選択しながら成長できるモデルケースを確立しています。



ホクサンでは、超多能工と多能工を『技能総合職』と位置付け、
独自の人事評価を行っています。

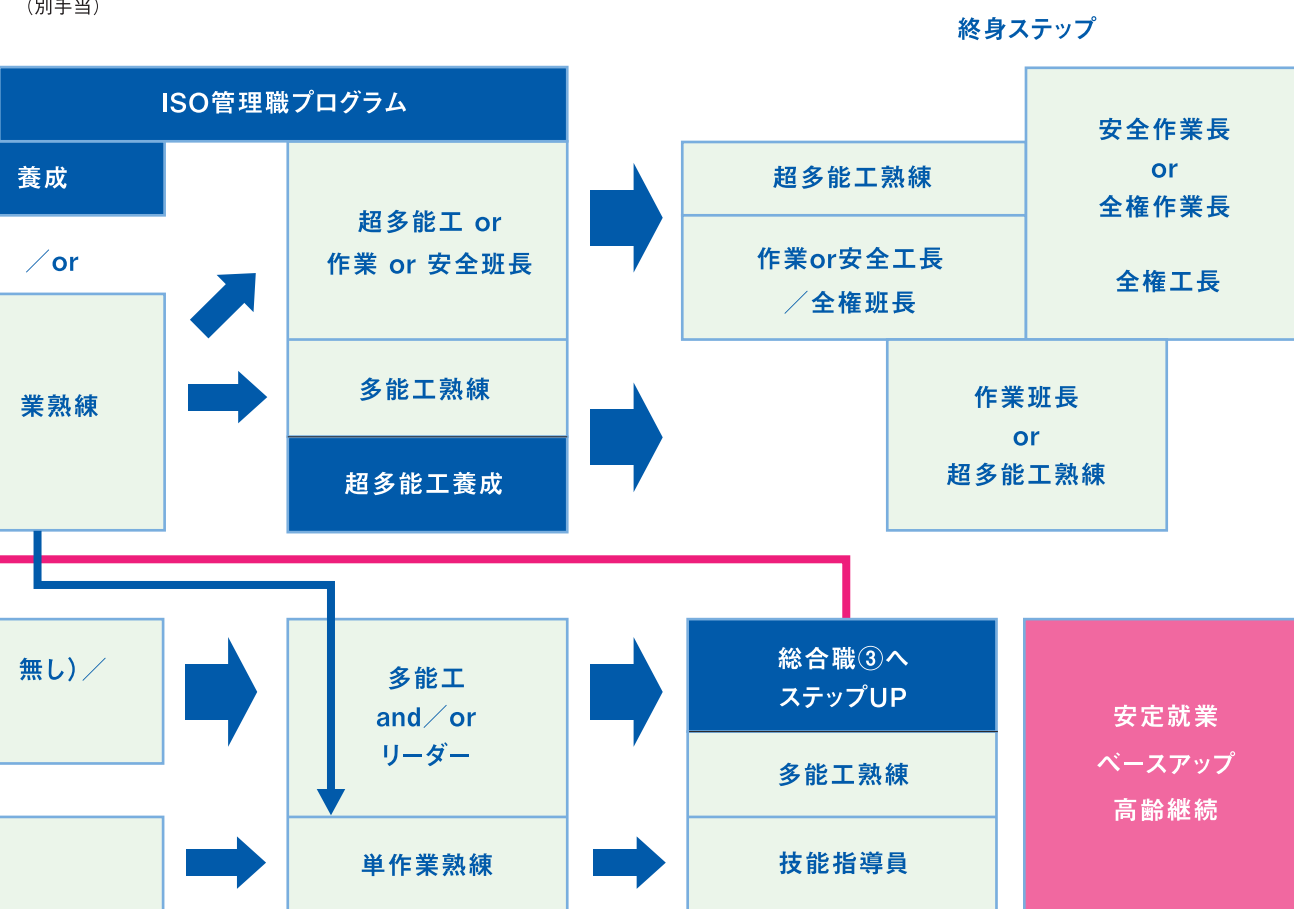
巨大製鉄所の特徴として、鉄鋼生産プロセスのなかに多種多様な業種や職種・職場が存在することが挙げられます。私たちホクサンは技能総合職「超多能化」の取り組みとして、国家資格であるクレーン運転士、建設系重機、ガス溶断、車両整備作業など、一人が全てに関わる働き方を推奨。従業員の半数が3業種以上の資格技能を有することで、ワークシェア/ジョブローテーションを実現し、会社は配置ロスカットによる収益向上が見込まれ、個人においては給与と就業機会の高給化と安定化を達成しました。また特殊ブ

7年

④8~10年

※目安年数

(別手当)



プロジェクトの参加や県外の製鉄所への応援勤務なども給与評価される仕組みが整備されているので、努力や能力は都度評価され、高いモチベーションを持ったスペシャリストとして内外に存在感を示しています。さらには「超多能化」の枠を業界内に拡張することで、会社の枠を超えた取り組みを実施しており、個人にとってより多くの選択肢を享受できる仕組みを拡大。社内だけでも多くの職種を試したり、働き方の選択や変更が可能な環境のもと、あなたのスキルアップチャレンジをバックアップします。

だから私たちはホクサン



僕らの世代は、仕事が生き甲斐。

上谷 直行

2008年入社 71歳 製鋼作業造塊処理班(請負)
地金切断技能熟練工

酸素パイプを使って、製鉄所のスラグの塊を切ってます。55歳で前職を退職するまで、金属の表面処理の会社で、電着塗装をする会社にいました。縁があって当社に入社しましたが、経験のない仕事だったので、最初はやはり不安がありました。特に毎日火を使う仕事なので、それに慣れるかなと。OJTで3ヵ月ぐらい先輩がしっかりと教えてくれました。まずは安全第一でいこうと。作業前の機材の点検は今も必ず徹底していて、それも先輩方に言われた通りにやっています。安全にとって欠かせないことは、後から入った人たちにも教えるようにしています。安全面に関しては厳しいですが、普段の雰囲気は本当に和気あいあいとした家族的な雰囲気の会社です。僕としては、できるならもう死ぬまで働きたいと思っています。

1



まだまだ勉強できるってありがたい。

山内 紳也

2024年入社 44歳 広畑スクラップヤード(派遣ホクサン班)
スクラップ処理多能工

まだ入社して3ヵ月なのですが、スクラップのガス切断や重機による切断物の段取り作業などを行っています。前職も金属系スクラップを扱う会社でガス切断の仕事をしていました。スクラップ廃材を加工してメーカーさんに納める仕事から、今度は製鋼という作る側の立場に携われるので、この機会は絶対ないと思って転職しました。製鉄所で、これまでとは全く違うような大型のものを扱うことに不安はありましたが、先輩方が丁寧に、「こうしたら楽やで」とか「こうしたらいいよ」と教えてくださって、やっぱり専門の経験のある方ばかりで、44歳の自分でもまだまだ勉強できるってありがたいです。当社は製鉄所のさまざまな部署で働けるチャンスがあるので、これから安全優先の方針に沿いながら、資格の取得にも挑戦していきたいと考えています。

2



長く働けるのも大きな魅力。

小田 有城

2024年入社 39歳 広畑スクラップヤード(派遣ホクサン班)
スクラップ処理多能工

現職:スクラップガス切断・重機オペレーター
前職:建物解体業/スクラップガス切断・重機オペレーター(市中)

スクラップ切断、重機による切断物の段取りを行っています。入社前は家屋や建物の解体作業をやっていました。転職にあたっては、扱う切断器の長さ慣れるか不安でしたが、先輩方の丁寧に分かりやすい指導のおかげで何とか慣れることができました。また構内でのルール、安全に作業するためにどうすれば良いかといった点も、本当に親身になって教えていただき、それはこれからも大事にしていきたいと思っています。この仕事、職場は年齢を重ねても続けられ、長く働くことが可能というのも大きな魅力ではないかと思っています。自分自身は入社も浅く不安になることもありますが、先輩方に丁寧に指導していただける環境なので、これから入社される方も安心して入社していただき、共に良い関係を築いていけたらと思います。

3

を選んだ。

Workplace & Job Introduction

職場 & 職種 紹介



経営者とフランクに話せる。

福田 涼太

2014年入社 33歳 製鋼造塊パイレン処理作業班長

現職:クレーン・玉掛・重機運転(多能工)

挑戦中:地金酸素パイプ切断(超多能工化) / ISO45001安全管理・運用者

前職:電気工事会社

19歳で入社して、玉掛から仕事を覚えました。仕事をやる上で、どうしても焦ったりとか、急いだりとかそういうことがあります。それはずっと先輩に注意されてきました。安全に関しては、自信を持つのは逆に怖いことかもしれません。自分は大きな事故に遭遇した経験もあるので、安全面にはやっぱり敏感になっています。今まで慣れ親しんだ作業でも、一から見直して危険だと判断したりすることもあるので、そういうところでも会社や現場に貢献していきたいと思っています。また、過去にはせっかく新しく入ってきてくれた若手や中途採用の人たちが辞めてしまうことがないように、教育の制度を見直したり、その人の技術の習得度を詳細に評価したり、組織の仕組みにも積極的に提案してきました。現場のさまざまな改革においては、これからは自分が“かたち”にしていく立場になるので、試行錯誤もありますが、経営者とフランクに話しながら進んでいけるのも、当社の強みだと思います。

4



仕事や技術ときっちり向き合いたい。

梅山 昇也

2019年入社 24歳 名古屋・広畑

酸素パイプ切断指導員

酸素パイプを使って、地金を溶かして切断をやっています。父がホクサンで(長年)働いているので、入社前から顔見知りがある状況で入社しました。実際に入社して、今は一日で200くらい(チームで)の地金を切断しています。地金は一つずつ形状が違ったり、成分も違うので、そこが面白いです。一つのものがデカくて(巨大で)、たまに切りきれないと思うほどの地金もありますが、それを切った時は達成感がやっぱりあります。自分は切り口の綺麗さにもこだわっていて、自己満足かもしれないですがそういう部分にもこだわりたいです。製鉄所ではいろんな作業があるので、一通りできるようになりたいのですが、まずは目の前の切断を自分で納得できるレベルできっちりできるようになってから、他の技術を身につけたいです。どの作業も中途半端な習得だと危険だし意味がないと思います。その仕事や技術とちゃんと向き合えば、時間はかかっても確実に上達するとの信念を持っています。

5



業種の方向転換もしやすい。

横川 恭平

2005年入社 35歳 原料作業

車両整備/工事監督者/安環防作業長

車両整備を主にやっています。私の場合は、悪いところを直すというより、積極的に「車両の悪いところを探す」という姿勢でやっています。私は10代でこの鉄鋼業界に入ったので、ガス切断やクレーン操作など一通りの作業はできるような資格も取らせてもらいました。車両整備に欠かせない溶接もできます。当社の特徴は、例えばクレーンを目指したり、整備士や重機のオペレーターを目指したりっていう人が、途中で方向転換がしやすい仕組みがあって、いろいろ試すことができることです。厚生も充実していますし、個人的にもいろいろと相談事があったら、社長から突っ込んでくる(笑)。こちらが言いにくいようなことがあったとしても、誰かしらが気にしてくれて、しっかりそれが繋がっているところです。私にも技術を教えてくれた師匠のような先輩がいて、そのおかげで自分があると思います。古い考え方もかもしれませんが、そういう師匠のような先輩との関係が普通にあるのも当社の特長ではないでしょうか。

6

SDGsへの取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



人権・働きがい

安全と健康が最優先という理念のもと、労働環境の整備と人材育成、健康経営を推進し、働きやすく誰もがいきいきと活躍できる環境づくりに取り組んでまいります。

公正な事業慣行・組織体制

お客さまからの信頼を大切に、労働安全衛生・環境・防災の徹底のため従業員全員で社内管理体制の維持・向上に取り組んでまいります。

地域貢献・社会貢献

地元地域や事業を展開する地域のコミュニティに積極的に参加するとともに、地域の更なる発展のため寄付などを通して地域貢献に取り組んでまいります。

健康経営への取組

- 健診等の受診勧奨・環境整備 ※1
- 家族の受診を後押し ※1

- ストレスチェックの実施：年2回
- 病気治療と仕事の両立支援など

※自社医療費補助制度にて受診・加療支援

Message from the President

“心技体”を備えたスペシャリストへ

私たちは、製鉄現場で働く職人の集団として、現場や作業において充足感を得ること、長く働けること、退職後に元気で過ごせることを指向しています。

そして、これらを達成するために“心技体”の熟成に重きを置いています。

ホクサンが掲げる“心技体”の心とは、おおらかに、時間をかけて他者から学び、習得すること。技とは、基本技能の集合と応用、体は健康な身体を基盤として、無駄や負担のない作業姿勢や動きの体得です。自他の身体・命を守るため、安全に関するルールの厳守を大前提としながら、同僚や先輩との交流と研鑽を繰り返すことで、自己流という壁の先にある“心技体”を備えたホクサンレベルのスペシャリストに成長されることを期待しています。

1例として、製鋼の現場、特に地金切断においては、(対象物は)一つとして同じ形状・成分分布のものではなく、段取り方法や技能応用力により作業効率は大きく変化します。

これに対応する難しさにこそ、『挑戦する楽しさ・やりがい』があるはずだ。

難しさに焦る必要はありません。私たちはじっくりと時間をかけて職人として誇れるスペシャリストを育成してまいりますので、共に高みを目指してまいります。



ホクサン株式会社 代表取締役 菊地巨樹

社 是

会社概要

【所在地】代表オフィス：愛知県名古屋市西区牛島町6番地1 40F (〒451-6040)

TEL(代表)052-569-5692 FAX 050-3383-3005

作業部門：愛知県東海市東海町5-3 日本製鉄(株)名古屋製鉄所構内

派遣部門：愛知県東海市大田町後田80-1 T'SBLD 401号

TEL 052-604-9580 FAX 050-3383-3005

関西営業所：兵庫県姫路市南町63ミツワビル/1F (〒670-0912)

TEL 079-257-1678 FAX 050-3383-3005

作業部門：兵庫県姫路市広畑区富士超1番地 日本製鉄(株)瀬戸内製鉄所広畑地区構内



【創業】昭和43年(1968年)

【設立】昭和54年(1979年)10月1日

【資本金】1000万円

- 【事業内容】
1. 造塊スラグ処理場業務(地金処理・バックポット処理・荒銑処理・スラグパン修理)
 2. 製鋼原料スクラップ処理ヤード業務(スクラップ材切断処理・搬入出)
 3. 車両整備・各種修理業務(ダンプ整備・荷台修理/重機修理・プラント/箱物工作・溶接修理)
 4. IT推進コンサル業務(IoTデータ収集/MS/クラウドプラットフォーム構築)
 5. COOLEXのレンタル及び修理(身体冷却装置)
 6. G-camのレンタル事業(見守り・監視カメラ/タブレットのMDM制御)
 7. ハルトコーティング総合サービス事業(光触媒施工・抗菌ガラスコート施工・代理店管理)
 8. 一般労働者派遣事業:派23-304051

会社沿革

1968～	スクラップヤード：スクラップ等ガス切断	2008/4/1	社名変更・株式化：ホクサン株式会社 代表取締役 菊地邦彦
1979/10/1	法人化：北産鋼業有限公司 代表取締役 菊地邦彦		スラグ処理場：荒銑破砕・振分選別(重機オペレーター)
1979～	スクラップヤード：スクラップガス切断	2009/7/13	構内全般：名古屋製鉄所安全個人表彰受賞(梅山義弘)
	スクラップヤード：シャーリング切断(冷却材チョッパー)	2009/10/1	役員変更：菊地巨樹代表取締役就任/前社長会長就任
	スクラップヤード：定盤保護材切断		造塊処理場：造塊地金ガス切断(請負業態から特定派遣へ変更)
	スクラップヤード：装入バック修理	2012～	車両整備場：車両整備(ダンプ・普通車)
	転炉さい処理場：50t/15tクレーン回り業務		南部ヤード：肥料化スラグ振分選別(重機オペレーター)
	転炉さい処理場：スラグパン鍋修理	2012/4月	TKHタービン解体
	転炉さい処理場：地金ガス切断(50t業務内)	2013/7/29	スラグ処理：名古屋製鉄所安全表彰受賞
	冷延工場：2PLガスカット	2014/3-4月	東海ヤード：スクラップ ガス切断(特定派遣)
	冷延工場：タンデムコイル点溶接	2017/4～	COOLEX代理店登録：レンタル/修理代理店業務開始(製鐵所内)
	銅管工場：電縫管工場加工精整(オフライン)作業	2017/10～	造塊処理場：造塊地金ガス切断(特定派遣から請負業態に変更)
	肥料工場：生産出荷(高炉水砕・転炉粒砕)	2018/3-10月	新門下：銅管スクラップ ガス切断
	構内：各種製作物工作作業/車両備車(落鋼回収車)	2018/5-9月	広畑事業所：造塊地金・スクラップ等ガス切断(技術指導出向)
1987～	転炉さい処理場付帯：コークス篩分/蛍石破砕篩分作業	2019/6～	G-cam代理店登録：レンタル代理店業務開始(全国展開)
1994～	造塊さい処理場：30tクレーン/パイレン作業	2019/2-8月	南知多臨時ヤード：余材スラブ玉掛け卸し・ガス切断
	転炉さい処理場付帯：整備工(操業内メンテ修理工作・付帯作業)	2019/1-8月	IHI知多臨時ヤード：大型コイル屑玉掛け卸し・ガス切断
	処理場付帯：ダンプ運転作業(ヒットさい出し運搬)	2021/4-6月	室蘭事業所：桶整備作業(応援出向)
	環境プロジェクト：ペレット・ブリケット/環境事業	2022/2-7月	N3R 高炉改修発生スクラップ切断解体
2001～	環境プロジェクト：保温材の造粒	2022/6～	広畑事業所：東浜ヤード:スクラップ ガス切断(出向)
	副原料倉庫：副原料受払い工(土壤黒鉛)	2023/8～	広畑事業所：東浜ヤード:スクラップ ガス切断(チーム派遣)
2005～	UDS工事(半自動ガス切断)	2024/10-12月	広畑事業所：造塊地金ガス切断(応援派遣)

本社 :〒451-6040 愛知県名古屋市西区牛島町 6 番地 1 40F
TEL (代表) 052-569-5692 FAX 050-3383-3005

関西営業所 :〒670-0912 兵庫県姫路市南町 63 ミツビル1F
TEL 079-257-1678 FAX 050-3383-3005